



ENERGIAVIRASTON TULOSTAVOITEASIAKIRJA VUOSILLE 2020–2023

I. ENERGIAVIRASTON STRATEGIA

1. Toiminta-ajatus – Olemme tehokas toimeenpanija, valvomme ja edistämme

Energiavirasto toimeenpanee suomalaista ja eurooppalaista energia- ja ilmastopolitiikkaa.

Tehtävänsä virasto toteuttaa valvomalla ja edistämällä energiamarkkinoiden toimintaa ja ilmastotavoitteiden politiikkatoimien toteutumista.

2. Visio – Olemme kehittyvä, edistyksellinen ja arvostettu viranomainen

Energiavirasto on jatkuvasti kehittyvä, toimintatavoiltaan edistyksellinen ja asiakaslähtöinen viranomainen. Virasto on myös aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Viraston panos energiamarkkinoiden toimivuudessa ja ilmastotavoitteiden toteutumisessa on merkittävä.

3. Strategiset valinnat

Energiavirastosta annetun lain (870/2013) 1 §:ssä on lueteltu kattavasti lainsäädäntö ja tehtävät, joista virasto vastaa.

Energiaviraston vastuulle kuuluvat energiamarkkinoiden eli sähkön ja maakaasun tukku- ja vähittäismarkkinoiden sekä sähkö- ja maakaasuverkko toiminnan valvonta ja edistäminen. Ilmastotavoitteiden politiikkatoimien toteutumista virasto edistää ja valvoo huolehtimalla päästökaupan, uusiutuvan energian tuotannon tukijärjestelmien, biopolttoaineiden kestävyyskriteerien sekä energiatehokkuuden toimeenpanosta.

Virastolle kuuluu myös muita energia- ja ilmastopolitiikan toimeenpanotehtäviä. Toimialaansa liittyen virasto esimerkiksi seuraa kansallista ja kansainvälistä kehitystä, tekee aloitteita lainsäädännön kehittämiseksi ja antaa lausuntoja sekä avustaa työ- ja elinkeinoministeriötä asioiden valmistelussa.

Strategiset tavoitteet – Energiamarkkinat toimivat ja ilmastotavoitteet toteutuvat

Energiaviraston strategiset tavoitteet ovat

Sähkö- ja kaasumarkkinat toimivat tehokkaasti mahdollistaen korkean toimitusvarmuuden sekä kohtuulliset ja kilpailukykyiset hinnat.

Ilmastotavoitteiden politiikkatoimien hallinnointi toteutuu kustannustehokkaasti päästökaupan, uusiutuvan energian ja energiatehokkuuden osalta.

Virasto huolehtii vastuulleen kuuluvista energiemarkkinoiden valvonta- ja edistämis-tehtävistä varmistaen näin markkinaehtoisten sekä luonnollisessa monopoliasemassa olevien toimijoiden tehokkuuden ja toimivuuden.

Virasto huolehtii vastuulleen kuuluvien energia- ja ilmastopolitiikan keinojen toimeenpanosta kustannustehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Kriittiset menestystekijät – henkilöstö ja toimintatavat

Energiaviraston kriittisiä menestystekijöitä ovat

Osaava, palveleva ja kehittämishaluinen sekä sitoutunut henkilöstö, joka aktiivisesti keskustelee ja vaikuttaa kotimaassa ja kansainvälisesti.

Tavoitteelliset, tehokkaat ja ajanmukaiset toimintatavat.

Virasto on älykkään energian asiantuntija, joka hallitsee teemat koko ketjun varrelta lähtien energian tuotannon eri muodoista sekä siirrosta ja jakelusta aina energian käyttöön ja energiatehokkuuteen asti. Virasto tekee työtään asiakkaitaan varten ja osallistuu toimialojensa kehittämiseen. Oman toimintansa kehittämisessä viraston lähtökohtana on tavoite tehdä vastuulleen kuuluvat tehtävät laadukkaasti ja tehokkaasti sekä täyttäen kehittyvän valtionhallinnon odotukset muun muassa digitalisaation osalta. Virasto on myös kansainvälisesti aktiivinen energia- ja ilmastoalan viranomainen.

Energiavirasto toimii suunnitelmallisesti, avoimesti ja olennaiseen keskittyen. Toiminnan luotettavuus ja vastuullisuus kumpuavat henkilöstön osaamisesta, kuuntelevasta ja keskusteleavasta asiakasotteesta sekä virastolle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Virasto on riippumaton katsoen asioita neutraalisti, laajasta näkökulmasta ja sovitteiden yhteen sidosryhmiensä ristiriitaisiakin tavoitteita. Energiavirasto kehittää energia-alaa koko yhteiskunnan hyväksi.

TEM-konsernin Kestävän kasvun agenda (2.0) ja dTEM-ohjelma

Energiapolitiikan tavoitteena on turvata energian toimitusvarmuus, kilpailukykyinen hinta sekä ympäristöllinen kestävyys. Erityisesti globaalin ja EU:n ilmastopolitiikan kansallinen toimeenpano vaikuttaa merkittäväällä tavalla kasvun edellytyksiin. Olen- naista on muun muassa löytää kustannustehokkaat keinot kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. TEM-konsernin osana Energiavirasto toteuttaa kasvu- ja elinkeinopo- litiikkaa tukevia toimia. Energiaviraston osalta tämä tarkoittaa muun muassa energia- ja päästökauppamarkkinoiden toimivuuden tehostamista sekä uusiutuvan energian ja energiatehokkuuden kustannustehokasta edistämistä.

Työ- ja elinkeinoministeriön tavoitteena on, että konsernin virastot toteuttavat hallinnonalan yhteisen dTEM –ohjelman tavoitteita ja linjauksia sekä varmistavat että virastojen digivalmiudet kasvavat. Tavoitetta mitataan konsernin virastojen digikypsyyssindeksillä, jonka toteuma-arviona vuodelle 2020 on >3,01 (itsearvio, asteikko 1-5). Digitaalisten palvelujen kautta Energiavirasto tehostaa palveluprosessejaan.

4. Toimintaympäristön muutokset

Euroopan unioni ohjaa vahvasti sääntelyn kehitystä. EU:n vuoteen 2030 ulottuvat energia- ja ilmastotavoitteet luovat puitteet lähivuosien tavoitteille ja toimille. Erityisesti tämä tapahtuu ns. puhtaan energian paketin säädösten kautta. Pääministeri Rinteen hallitusohjelman kunnianhimoinen tavoite, Suomi on hiilineutraali vuonna 2035, tulee lähivuosina konkretisoitumaan lukuisiksi kansallisiksi toimenpiteiksi. Vuoteen 2030 tähtäävää kansallista energia- ja ilmastostrategiaa ja keskipitkän aikavälin ilmastopoliitiikan suunnitelmaa päivitetään vuonna 2020-2021 vastaamaan nykyisen hallitusohjelman tavoitteita.

Sääntely voi monimutkaistaa toimintaympäristöä ja kasvattaa toimijoiden hallinnollista taakkaa. EU:ssa ja Suomessa on kuitenkin tavoitteena sääntelyn keventäminen.

Energian tuotantorakenteen muuttuminen etenee. Sääriippuvan uusiutuvan tuotannon osuus lisääntyy, ja Olkiluodon 3 voimalaitosyksikkö otetaan käyttöön. Samalla kivihiiheen perustuvan energiantuotannon odotetaan vähenevän. Tuotantorakenteen muuttuessa kulutuksen joustavuus tulee merkityksellisemmäksi. Tavoite hyvästä toimitusvarmuudesta säilyy korostettuna.

Sähkömarkkinoilla avainasemassa ovat muun muassa investoinnit siirto- ja jakeluverkkoihin, energiatehokkuuden parantuminen sekä kulutusjoustojen parempi hyödyntäminen, energian varastointi ja verkkojen muun älykkyyden parantaminen. Toimitusvarmuuden kannalta myös riittävien siirtoyhteyksien ylläpito naapurimaihin sekä yhteiset tehokkaasti toimivat sähkömarkkinat ovat keskeisessä roolissa. Sähkön vähittäismarkkinoiden kehittymiseen vaikuttaa sähkökaupan keskitetyn tiedonvaihtojärjestelmän (ns. datahub) käyttöönotto. Kaikki nämä yhdessä mahdollistavat myös markkinoiden ja palvelutoimintojen kehittämisen ja tehostamisen sekä muuttavat toimijoiden rooleja ja tuovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Vuoden 2020 alussa Suomen kaasumarkkinat avautuvat kilpailulle Suomen ja Baltian kaasuverkot yhdistävän Balticconnector-putkiyhteyden valmistuttua. Suomen ja Baltian maiden yhteiset, kehittyvät kaasumarkkinat tuovat markkinoille kilpailua sekä parantavat maakaasun kilpailukykyä ja toimitusvarmuutta.

Päästökauppajärjestelmää uudistetaan vastaamaan Pariisin ilmastopöytäkirjasta ja EU:n 2030 tavoitteita. Uudistettu päästökauppadiirektiivi astuu voimaan seuraavan päästökauppakauden käynnistyessä vuonna 2021. Päästökauppakauden vaihtuminen tuo muutoksia sekä päästöjen tarkkailuun ja raportointiin, että päästökaupparekisteriin. Maksutta jaettavien päästöoikeuksien myöntämiseen liittyvät viranomaistehtävät siirtyvät työ- ja elinkeinoministeriöltä Energiavirastolle vaiheittain 1.1.2021 mennessä.

Tavoitteet uusiutuvan sähkön lisäämiselle kasvattavat ja suuntaavat investointeja, mutta myös muita uusiutuvia käyttökohteita tarvitaan tavoitteiden saavuttamiseksi. Energiavirasto jatkaa liikenteen vaihtoehtojen käyttövoimien latausinfraa koskevan tuen kilpailutuksia, kun se tekee tammikuussa 2020 päätökset vuonna 2019 järjestetystä kilpailusta ja järjestää seuraavan kilpailutuksen vuonna 2020.

Uusiutuvan energian direktiivissä (RED II) asetetaan uusiutuvan energian osuuden EU:n laajuiseksi tavoitteeksi 32 prosenttia energian loppukäytöstä vuonna 2030. Direktiivin edellyttämä kansallinen lainsäädäntö tulee saattaa voimaan kesäkuun loppuun 2021 mennessä. Energiavirasto on edustettuina työ- ja elinkeinoministeriön johtamissa työryhmissä, joiden työ tähtää kansallisen lainsäädännön valmisteluun. Kahdessa työryhmässä Energiaviraston asiantuntijat toimivat myös asiantuntijasihteerinä.

Energiatehokkuusdirektiivin ytimessä ovat direktiivin 7 artiklassa olevat sitovat energiansäästötavoitteet. Jakson 2014–2020 osalta kansallinen vähittäismyyntiyhtiöiden energianmyynnistä laskettu 1,5 %/a -energiansäästötavoite on saavutettu jo vuosina 2014–2017 toteutetuilla energiatehokkuustoimin. Jakson 2021–2030 kansallinen energiansäästötavoite on muodossa 0,8 %/a energian loppukulutuksesta laskettuna. Absoluuttisena energiamääränä tämä on 1,90–2,36 TWh/a ja kumulatiivisena energiansäästönä 105–130 TWh_{kum}. Nykyiseen verrattuna säästötavoite kasvaa käytännössä 9–

35 %. Lopullinen tavoitetaso tarkentuu vuoden 2020 aikana, kun varmistuu, miten teollisuuden ns. omakäyttöenergia huomioidaan tavoitteen laskennassa. Jos säästötavoite jää alemmalle tasolle, tullaan se saavuttamaan tehostamalla nykyisiä toimia, erityisesti energiatehokkuussopimusten toimeenpanoa. Jos tavoite nousee korkeammalle tasolle, tullaan sen saavuttamiseksi tarvitsemaan kaikkien TEM:n Energiatehokkuustyöryhmän loppuraportissa esitettyjen 7 artiklan energiatehokkuustoimien täysimääräistä ja oikea-aikaista toimeenpanoa.

Energiaviraston talouteen ja resursseihin sekä sitä kautta toimintaan vaikuttaa viraston määrärahojen yhä suurempi niukkuus. Virastossa on jo vuosia noudatettu tiukkaa kulkuria ja keskitytty vain strategisesti tärkeimpien asioiden hoitamiseen. Vuodelle 2020 virastolle on tulossa lisätehtäviä, mutta näihin ei ole annettu lisäresursseja työ- ja elinkeinoministeriön esityksestä huolimatta, vaan päinvastoin viraston määrärahoja on aiemmasta leikattu. Tämän johdosta virasto joutuu vuoden 2019 määrittämään, mitä tehtäviään se ei enää pysty täysimääräisesti toimeenpanemaan vuodesta 2020 alkaen. Tämä tulee olemaan huomattavan hankalaa, sillä käytännössä lähes kaikki viraston tehtävät ovat lakisääteisiä ja loputkin ovat työ- ja elinkeinoministeriön virastolle tulosohjausprosessissa osoittamia.

Talouden niukkuus samoin kuin viraston toimintaympäristöön liittyvät muut ulkoiset muutosuhdat edellyttävät aiempaakin parempaa johtamista sekä henkilöstön ja johdon tiivistä yhteistyötä, jotta viraston tavoitteet saadaan toteutettua mahdollisimman asianmukaisesti henkilöstön hyvinvoinnista tinkimättä.

II. ENERGIAVIRASTON TULOSSOPIMUS VUOSILLE 2020 – 2023

Toiminnallinen tuloksellisuus

	2018 Toteuma	2019 Tavoite	2020 Tavoite	2021 Alustava tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite
Digitaalisuuden edistäminen						
<i>Tavoite 1:</i> Viraston asianhallintaprosessin digitalisointi <i>Mittari:</i> Sähköisesti tuotettujen kirjaustapahtumien osuus kaikista kirjaustapahtumista (%)	63	>65	>65	>70	>70	>70
Normien purkaminen						
<i>Tavoite 2:</i> Viraston lupaprosessien sujuvoittaminen <i>Mittari:</i> Verkkolupien käsittelyaika (työpäivää)	67	<50	<50	<50	<50	<50
<i>Mittari:</i> Hankelupien käsittelyaika (työpäivää)	53	<40	<40	<40	<40	<40
<i>Mittari:</i> Päästölupien käsittelyaika (työpäivää)	46	<50	<70¹	<70 ¹	<50	<50
Valvonnan ja edistämisen taloudellisuus						
<i>Tavoite 3:</i> Energiamarkkinoiden valvonnan taloudellisuus	0,0042	<0,0034	<0,0034	<0,0036	<0,0036	<0,0036

¹ Päästökauppakauden vaihtuessa päästölupa ja päästöjen tarkkailusuunnitelma erotetaan toisistaan ja tämä edellyttää kaikkien noin 540 päästöluvan uudelleen käsittelyä. Tämän johdosta käsittelyajat tulevat tilapäisesti pitenemään.

	2018 Toteuma	2019 Tavoite	2020 Tavoite	2021 Alustava tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite
<i>Mittari:</i> Sähkö- ja maakaasuvalvonnan toimintakulut per sähkön ja maakaasun kulutus (c/kWh)						
<i>Tavoite 4:</i> Ilmastotavoitteiden edistämisen taloudellisuus						
<i>Mittari:</i> Päästökaupan hallinnoinnin toimintakustannukset päästökaupan piiriin kuuluvaa laitosta kohden (euroa/laitos)	3 018	<3000	<3400²	<3400 ²	<2700	<2700
<i>Mittari:</i> Uusiutuvan energian tuotantotukien hallinnointikustannukset järjestelmässä mukana olevilla laitoksilla tuotettua sähköä kohden (euroa/MWh)	0,24	<0,30	<0,30	<0,30	<0,30	<0,30

Talous

	TP 2018	TA 2019	TAE 2020	KEHYS 2021	KEHYS 2022	KEHYS 2023
Viraston toiminnan taloudellisuus						
<i>Tavoite 5:</i> Viraston toimintamenojen määrärahat						
<i>Mittari:</i> Momentille 32.01.09 (aiemmin 32.60.01) myönnetty nettomääräraha, tuhatta euroa	6 563	6 839	6 771	6 735	6 618	6 581

Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

	2018 Toteuma	2019 Tavoite	2020 Tavoite	2021 Alustava tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite
Henkilöstön määrä sekä työhyvinvoinnin parantaminen						
<i>Tavoite 6:</i> Henkilötyövuodet						
<i>Mittari:</i> Henkilötyövuosien kehitys, htv	82	76	76	76	76	76
<i>Tavoite 7:</i> Kokonaistyötyytyväisyys						
<i>Mittari:</i> VM-Baron kokonaistyötyytyväisyysindeksi, asteikko 1-5	4,0	>3,9	>3,9	>3,9	>3,9	>3,9
Strategisen HR-johtamisen ja HR-tavoitteiden yhtenäisyys						
<i>Tavoite 8:</i> Osaamisen kehittäminen						
<i>Mittari:</i> eOppivan käyttöönotto	-	-	Jokainen virastolai-	Jokainen virastolainen	Viraston koulutussi-	Viraston koulutussi-

² Päästökaupakauden vaihtuminen edellyttää kaikkien noin 540 päästöluvan uudelleen käsittelyä, mikä tarkoittaa noin 1080 hallintopäätöksen antamista. Vuonna 2019 virasto on aloittanut maksutta jaettaviin päästöoikeuksiin liittyvien 293 tarkkailumenetelmäsuunnitelman käsittelyn ja vuonna 2020 annetaan 293 ilmaisjakopäättöstä. Lisääntyvien tehtävien johdosta myös kustannukset tilapäisesti kasvavat ja käytettävissä olevista resursseista riippuen käsittely voi siirtyä osittain vuoden 2021 puolelle.

			nen on ottanut käyttöön eOppi-van	on suorittanut eOppi-van tieto-suoja- ja virkakielikurssit	sältöjä digitalisoidaan ja henkilöstö hyödyntää niitä eOppi-vassa	sältöjä digitalisoidaan ja henkilöstö hyödyntää niitä eOppi-vassa
--	--	--	-----------------------------------	--	---	---

Riskienhallinta

Riskienhallinnassa virasto käyttää soveltuvin osin ISO 31 000 riskienhallinnan standardin mukaisia menetelmiä, joita täydentää kolmen puolustuslinjan -malli. Ensimmäisen puolustuslinjan muodostavat viraston substanssiryhmät, toisen viraston johto ja hallinto sekä kolmannen ulkopuoliset valvojat kuten viraston tilintarkastaja Valtiontalouden tarkastusvirastosta ja tulosohjaaja työ- ja elinkeinoministeriön Energiaosastolta.

Virastossa riskienhallinta on osa vuotuista strategista suunnittelua ja tulossuunnittelua sekä tavoitteiden asettamista ja niiden toimeenpanoa. Viraston johtoryhmä arvioi riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tilaa vuosittain. Arvioinnin tuloksena on nykytilan kartoittaminen ja kehittämiskohteiden löytäminen. Riskiaspekti otetaan huomioon myös viraston ohjeissa ja toimintatavoissa.

Riskit kytketään ensisijaisesti tulostavoiteasiakirjan mukaisiin tavoitteisiin ja toimeenpanosuunnitelmaan. Virasto tunnistaa, analysoi ja käsittelee ne riskit, jotka voivat haitata tai edistää tulossopimuksen tavoitteiden onnistumista. Liitteessä 3 on esitetty syksyllä 2019 tämän pohjalta tehty keskeisten riskien arviointi. Riskien lisäksi on esitetty niiden priorisointi, konkreettiset hallintatoimet, aikataulu ja vastuhenkilöt.

Tämän riskienhallinnan tuloksena voidaan todeta, että tällä hetkellä viraston toiminnan ja vaikuttavuuden kannalta kaikkein kriittisintä on riittävien resurssien saaminen viraston eri tehtävien toimeenpanoon. Mikäli viraston määrärahat eivät ole riittävät asianmukaisen henkilömäärän palkkaamiseen ja tietojärjestelmäinvestointien toteuttamiseen, on riskinä viraston perustehtävien toimeenpanon vaarantuminen ja toimintatapojen kehittämisen pysähtyminen. Työ- ja elinkeinoministeriö vastaa viraston resursoinnista ja viraston johto resurssien suuntaamisesta viraston sisällä.

Voimassaolo, päivitys ja seuranta

Voimassaolo

Tulostavoiteasiakirjassa Energiaviraston tavoitteet asetetaan neljälle vuodelle 2020–2023. Tavoitteet asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle 2020 ja kolmen seuraavan vuoden 2021–2023 tavoitteet asetetaan alustavina.

Päivitys

Tulostavoiteasiakirja päivitetään Energiaviraston ja työ- ja elinkeinoministeriön yhteistyönä vuosittain.

Tämä tulostavoiteasiakirja on päivitetty 3.12.2018 solmitun Energiaviraston ja työ- ja elinkeinoministeriön välisen vuosia 2019–2022 koskevan tulostavoiteasiakirjan pohjalta. Päivityksessä on otettu huomioon muun muassa toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, valtion talousarvioesitys 2020 ja julkisen talouden suunnitelma 2020–2023 sekä pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelma ja dTEM-ohjelma.

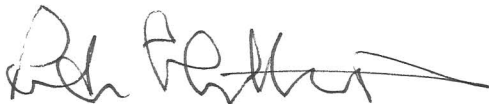
Seuranta

Energiavirasto raportoi tulostavoiteasiakirjan budjettivuoden tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Lisäksi virasto raportoi tulostavoitteiden toteutusta kaksi kertaa vuodessa valtion tulostietojärjestelmään Netraan, 30.6. tilanteesta 30.8. ja 31.12. tilanteesta 15.3. mennessä.

Työ- ja elinkeinoministeriö arvioi Energiaviraston tulossopimuksen toteutumista antamassaan tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Lisäksi ministeriö arvioi puolivuotistoteumaa loppuvuoden tulosneuvottelujen yhteydessä.

Allekirjoitukset

Helsingissä 21.11.2019



Riku Huttunen
Ylijohtaja
Työ- ja elinkeinoministeriö



Simo Nurmi
Ylijohtaja
Energiavirasto



Markku Kinnunen
Neuvotteleva virkamies
Työ- ja elinkeinoministeriö



Pernilla Wasström
Johtava asiantuntija
Energiavirasto

Liitteet

- Liite 1. Energiaviraston johdon katsaus vuodesta 2019
- Liite 2. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelma vuosille 2020–2023
- Liite 3. Energiaviraston riskienarviointi pohjautuen toimeenpanosuunnitelmaan vuosille 2020–2023

Liite 1. Energiaviraston tulostavoiteasiakirjaan vuosille 2020–2023

ENERGIAVIRASTON JOHDON KATSAUS VUODESTA 2019

Energiavirasto on jatkanut eurooppalaisten sähkö- ja maakaasumarkkinoiden edistämistä osallistumalla aktiivisesti yhteistyövirasto ACERin ja yhteistyöjärjestö CEERin toimintaan. Pohjoismaisella tasolla virasto on jatkanut tiivistä viranomaisyhteistyötä NordREGissa. Eurooppalaisen ja pohjoismaisen yhteistyön painopisteenä ovat olleet Unionin sähkömarkkinoiden verkkosääntöjen täytäntöönpanoon liittyvät hyväksynnät sekä valmistautuminen puhtaan energian paketin täytäntöönpanoon. Baltian maiden sääntelyviranomaisten kanssa virasto on edistänyt Suomen, Viron ja Latvian yhteisten maakaasumarkkinoiden muodostamista.

Uudistetun sähköhinta.fi -palvelun käyttöönotto on resurssiongelmien takia lykkääntynyt vuoden 2019 loppupuolelle. Sähkön ja maakaasun vähittäismyyjien ja verkonhaltijoiden toiminnan valvonnassa haasteena on ollut viraston rajallinen toimivalta puuttua havaittuihin epäkohtiin sähkön vähittäismyyjien toiminnassa.

Keskitetyn sähkökaupan tiedonvaihtopalvelu (datahub) vaatii kaikkien markkinatoimijoiden yhtäaikaista käyttöönottoa. Tämän varmistamiseksi virasto on käynnistänyt myyjien ja verkonhaltijoiden laatimien käyttöönottosuunnitelmien ja niiden noudattamisen tiiviin valvonnan yhdessä kantaverkkoyhtiö Fingrid Oyj:n kanssa.

Virasto perusti Älyverkkoforumin tukemaan puhtaan energian paketin säännösten sekä työ- ja elinkeinoministeriön asettaman älyverkkotyöryhmän ehdotusten kansallista toimeenpanoa. Forumin työ on linkitetty ministeriön lainsäädäntösuunnitelmiin vuosille 2020–2021.

Virasto käynnisti tehoreservin tarpeen määrittämisen ja kapasiteetin hankinnan kesällä 2020 alkavalle kaudelle. Prosessia aikaistettiin siten, että hankinta ja sopimukset saadaan tehtyä vuoden 2019 aikana.

Energiavirasto jatkoi valmistautumista vuoden 2020 alussa kilpailulle avautuviin maakaasumarkkinoihin. Keskeisiä viraston toimenpiteitä ovat olleet siirtoverkonhaltijan eriyttämiseen valmistautuminen sekä verkonhaltijoiden ehtojen vahvistaminen.

REMIT-asetuksen mukaista energian tukkumarkkinoiden valvontaa virasto on tehnyt käytettävissä olevien resurssien puitteissa. Valvontaa on voitu kehittää viraston saatua ACERiltä markkinatoimijoiden kaupankäyntidataa.

Suomalaiset siirtoverkkoyhtiöt menestyivät hyvin eurooppalaisessa kustannustehokkuusvertailussa, jonka virasto teki yhdessä eurooppalaisten kollegaregulaattoreiden kanssa.

Energiavirasto antoi päätöksen koskien Gasum Oy:n eriyttämistä, jonka katsottiin olevan lainvastaisesti toteutettu ja johtavan muun muassa kiellettyyn ristiinsubventioon. Yhtiö on valittanut päätöksestä Markkinaoikeuteen, joten asian käsittely jatkuu tuomioistuimessa.

Sähkön jakeluverkon toimitusvarmuusvaatimusten siirtymäajan pidennyshakemukset saatiin käsiteltyä ja pidempi jatkoaika 31.12.2036 asti myönnettiin kahdeksalle yhtiölle ja lyhyempi jatkoaika 31.12.2032 asti kahdelle yhtiölle. Muiden yhtiöiden osalta sovelletaan 15 vuoden siirtymäaikaa 31.12.2028 saakka.

Sähköverkkotoiminnan siirtohinnoittelun korotuskattoa koskevan valvonnan osalta virasto on selvittänyt uudet tyyppikäyttäjryhmät sähköverkoasiakkaille ja valmistele määräystä niiden käyttöönottamiseksi. Nykyistä valvontajaksoa koskevat alustavat verkkotoiminnan kohtuullisen hinnoittelun laskelmat on julkaistu vuosittain ja niiden perusteella yhtiöt ovat pääosin olleet alijäämäisiä hinnoittelussaan.

Päästökaupassa tehtävät ovat painottuneet seuraavan päästökaupakauden valmisteluun. Virasto on osallistunut komission päästöjen tarkkailua ja raportointia sekä todentamista koskevien asetusten päivitykseen ja komission rekisteriasetusmuutoksen val-

misteluun. Virastolle siirrettävien päästöoikeuksien ilmaisjakoon liittyvien viranomais-tehtävien valmistelua on jatkettu vuonna 2019. Virasto vastaanotti 293 ilmaisjaon tarkailumenetelmäsuunnitelmaa kesällä 2019. Päästökauppakauden vaihtuminen ja uudet tehtävät päästökaupassa ovat vaatineet ja vaativat myös tulevana vuosina merkittäviä investointeja olemassa olevien tietojärjestelmien kehittämiseen. Vuonna 2019 Energiavirasto on hoitanut kaikki Kioton pöytäkirjaan ja ESD-rekisteriin liittyvät rekisteritoimenpiteet valtion tilinhaltijan toimeksiannosta.

Virasto jatkoi projektia hallitusohjelman mukaisen päästökaupan epäsuorien kustannusten kompensointijärjestelmän toimeenpanosta ja teki syksyllä 2019 vuotta 2018 koskevat maksatuspäätökset.

Uusiutuvassa energiassa tehtävät ovat painottuneet syöttötariffijärjestelmän hallinnointiin ja valvonnan kehittämiseen, biopolttoaineiden kestävyysjärjestelmiä koskevien päätösten käsittelyyn sekä uusiutuvan energian informaatio-ohjausta koskevien tehtävien laajentumiseen. Uusina tehtävinä tehtiin päätökset uusiutuvan energian tukien teknologianeutraalista tarjouskilpailusta (premiojärjestelmä) sekä liikenteen vaihtoehtoisten käyttövoimien latausinfrastruktuurin kilpailusta.

24.12.2018 voimaan tulleiden energiatehokkuusdirektiivin muutosten kansallisen toimeenpanon valmistelussa keskeiset toimet olivat TEM:n energiatehokkuustyöryhmä sekä EED:n 9–11 artiklojen muutoksiin liittyvä säädösvalmistelu. Energiatehokkuussovimuksissa 2017–2025 saavutettiin edellisen sopimuskauden kattavuus ja siirrettiin painopiste toimeenpanon tukemiseen ja toiminnan kehittämiseen. Suurten yritysten pakollisten energiakatselmusten neljännen vuoden valvonta toteutui suunnitelman mukaisesti ilman merkittäviä poikkeamia. Ekosuunnittelun ja energiamerkinnän osalta virasto osallistui useiden tuoteryhmien asetusten valmisteluun. Talvella neuvoteltiin ns. talvipaketti, joka sisälsi uudet asetukset kymmenelle tuoteryhmälle. Lisäksi virasto on osallistunut erilaisten horisontaaliasioiden valmisteluun, kuten energiamerkinnän uudelleenskaalaukseen, asetusten valmisteluprosessiin sekä resurssitehokkuuteen liittyen. Alueellinen energianeuvonta saatiin mittavan kilpailutusprosessin jälkeen touko-kuussa käyntiin kaikkien 18 maakunnan alueella. Alueelliset energianeuvojat koulutettiin toimintaan kesäkuussa ja virasto ohjaa aktiivisesti heidän työtään. Sopimukset ulottuvat huhtikuun loppuun 2023.

Vuonna 2019 virasto joutui olennaisesti supistamaan investointejaan ICT-palveluiden kehittämiseen. Tämä on vakavasti haitannut ICT-palveluiden uudistamiseen tähdennettyä arkkitehtuurityötä ja tietojärjestelmien modernisointia. Samaan aikaan virastolle kohdennetut uudet tehtävät, muun muassa päästökauppaan liittyen, ja valtionhallinnon yleinen digitalisaatiovaatimus edellyttäisivät investointien jatkamista vähintään aiemmin toteutuneella tasolla ja jopa niiden lisäämistä. Virasto on joutunut priorisoimaan investointihankkeitaan tavalla, joka jatkossa heijastuu viraston kykyyn hyödyntää täysimääräisesti digitalisaation mahdollistamaa tuottavuuskehitystä ja pakottaa lisäämään välittömästi toteutettavissa olevan manuaalisen työn osuutta. Tämä heijastuu ennen pitkää lisääntyvänä henkilöstötarpeena, mikä jälleen vähentää investointeihin käytettävissä olevaa toimintamäärärahaa. Ellei viraston investointeihin saada pysyvää, merkittävää korotusta lisääntyvien määrärahojen muodossa, on edessä muutaman vuoden sisällä kierre, jossa henkilöstökulut uhkaavat kasvaa ja viraston tuottavuus jatkuvasti pienenee. Energiavirasto on vuoden 2020 aikana laatimassa dTEM-ohjelman mukaisen viraston digikyvykkyyksien kehittämissuunnitelman, joka osaltaan kertoo, pystyykö ja miten virasto vastaamaan kehittyvän valtionhallinnon digitaalisuustavoitteisiin.

Ylipäänsä Energiaviraston talouteen ja resursseihin sekä sitä kautta toimintaan vaikuttaa viraston määrärahojen yhä suurempi niukkuus. Virastossa on jo vuosia noudatettu tiukkaa kulukuria ja keskitytty vain strategisesti tärkeimpien asioiden hoitamiseen. Vuodelle 2020 virastolle on tulossa lisätehtäviä, mutta näihin ei ole annettu lisäresursseja, vaan päinvastoin viraston määrärahoja on aiemmasta leikattu. Tämän johdosta virasto joutuu vuonna 2019 määrittämään, mitä tehtäviään se ei enää pysty asianmukaisesti toimeenpanemaan vuodesta 2020 alkaen. Tämä tulee olemaan huomattavan hankalaa, sillä käytännössä lähes kaikki viraston tehtävät ovat lakisääteisiä ja loputkin ovat työ- ja elinkeinoministeriön virastolle tulosohjausprosessissa osoittamia.

Liite 2. Energiaviraston tulostavoiteasiakirjaan vuosille 2020–2023

ENERGIAVIRASTON TOIMEENPANOSUUNNITELMA VUOSILLE 2020–2023

Energiaviraston toimeenpanosuunnitelma on laadittu viraston strategian toimenpidepolkujen muotoon ja on esitetty seuraavissa kuvissa.

VISIO – Olemme kehittyvä, edistyksellinen ja arvostettu viranomainen



2020	2021-2022	2022
- Jatkamme viraston kannalta olennaisten kyvykkyyksien ja näiden mukaisten osaamistarpeiden määrittelyä - Arvioimme onnistumistamme viraston perustehtävien toteuttamisessa sekä osallistumisessa ja vaikuttamisessa viraston tehtäväkentän kannalta olennaisilla suomalaisilla ja kansainvälisillä foorumeilla - Arviointi tehdään joko asiakas- ja sidosryhmäkyselyn tai vastaavan sekä sisäisen ryhmäkohtaisen arvioinnin kautta - Analysoimme tulokset, määritämme olennaiset kehittämiskohteet ja aloitamme niiden toteuttamisen - Kehitämme järjestelmällisesti asiakaspalveluprosessejamme ja tietojärjestelmiämme saadun palautteen, oman arvioimme ja palvelumuotoilun pohjalta	- Viimeistellemme viraston kannalta olennaisten kyvykkyyksien/osaamisten määrittelyn ja aloitamme osaamisemme kehittämisen tämän pohjalta - Laadimme strategian koskien osallistumistamme ja vaikuttamistamme suomalaisilla ja kansainvälisillä foorumeilla hyödyntäen myös saatua asiakaspalautetta - Laadimme verkostoitumisstrategian, jossa keskitytään mm. yhteistyötappoihin eri osapuolten kanssa - Selvitämme ja tarvittavilta osin toteutamme viraston visuaalisen ilmeen uudistamisen	Energiavirasto on jatkuvasti kehittyvä, toimintatavoiltaan edistyksellinen ja asiakaslähtöinen viranomainen. Virasto on myös aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja.

2

Kuva 1. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston visioon liittyviä toimenpidepolkuja (1/2)

VISIO – Olemme kehittyvä, edistyksellinen ja arvostettu viranomainen



2020	2021-2022	2022
- Jatkamme osallistumista puhtaan energian pakettiin (mm. RED II, EED, EMD ja ETS sekä hallintomallin) kansallisen toimeenpanon valmisteluun - Jatkamme Älyverkkofoorumissa puhtaan energian pakettiin ja älyverkkotyöryhmän ehdotusten toimeenpanon valmistelua - Kun osallistumme lainsäädännön valmisteluun, varmistamme sisäisesti hyvissä ajoissa koordinoimalla, että sääntely on tehokkaasti toimeenpantavissa - Viemme käytäntöön laatimamme strategiat UE-informaatio-ohjauksesta sekä alueellisesta energianeuvonnasta	- Toimeenpanemme kansallisesti lainsäädäntöön viedyt puhtaan energian pakettiin (mm. RED II, EED, EMD ja ETS sekä hallintomallin) mukaiset uudet tehtävämmme - Toimeenpanemme Älyverkkofoorumin ehdotuksista lainsäädäntöön viedyt uudet tehtävämmme - Hyödynnämme informaatio-ohjauksen strategiaa tarvittavilta osin myös viraston muissa tehtävissä	Viraston panos energiamarkkinoiden toimivuudessa ja ilmastotavoitteiden toteutumisessa on merkittävä.

3

Kuva 2. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston visioon liittyviä toimenpidepolkuja (2/2)

TOIMINTA-AJATUS – Olemme tehokas toimeenpanija, valvomme ja edistämme



2020-2022

- Energiavirastosta annetun lain (870/2013) 1 §:ssä on lueteltu kattavasti lainsäädäntö ja tehtävät, joista vastaamme
- Tehtäväkenttämme päivittyy erityisesti lainsäädännön muutosten myötä, mutta jonkin verran myös tulostohjausmenettelyn puitteissa
Uusia tehtäviä eri substanssialueillemme tulee näinä vuosina muun muassa ns. puhtaan energian paketin kansallisen toimeenpanon myötä (esim. RED II, EED, EMD, ETS sekä Älyverkkofoorumi)
- Kehitämme toimintaamme myös sen mukaisesti kuin valtiohallinnossa asetetut hallinnolliset vaatimukset toiminnalle muuttuvat
- Varmistamme TEM:n ja VM:n kanssa, että virasto saa riittävät resurssit uusien ja muuttuvien tehtäviensä asianmukaiseksi hoitamiseksi

2022

Energiavirasto toimeenpanee suomalaista ja eurooppalaista energia- ja ilmastopolitiikkaa.

Tehtävänsä virasto toteuttaa valvomalla ja edistämällä energiamarkkinoiden toimintaa ja ilmastotavoitteiden politiikkatoimien toteutumista.

4

Kuva 3. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien toiminta-ajatuksen liittyviä toimenpidepolkuja

STRATEGISET TAVOITTEET – Energiamarkkinat toimivat ja ilmastotavoitteet toteutuvat



2020

- Neuvottelemme verkkosäätöjen mukaisten päätösten sisällöstä (EU, Nordic, Baltic) ja annamme tarvittavat päätökset
- Toimeenpanemme maakaasumarkkinoiden avautumiseen liittyvät tehtävämmme sekä viemme nämä valvontatehtävät osaksi jatkuvia rutiinitehtäviämme
- Varmistamme, että tarvittavat työkalut ja data ovat käytössämme REMIT-markkinamonitoroinnissa
- Valvomme datahubin käyttöönottoa ja vahvistamme sitä koskevat taloudellisen valvonnan menetelmät
- Toteutamme VATI:n kehitysprojektin
- Annamme sähkön 5. ja maakaasun 4. valvontajaksoa koskevat valvontapäätökset
- Käynnistämme valvontamenetelmien päivitysprojektin
- Arvioimme uuden sähkömarkkinadirektiivin vaikutukset nykyisiin valvontamenetelmiin
- Aloitamme sähkökriseihin varautumiseen liittyvien tehtävien toimeenpanon
- Hoitamme NordREG:n puheenjohtajuuden
- Teemme vakintuneet valvonta- ja edistämistehtävämmme asianmukaisesti ja kehitämme niiden toimeenpanoa tarpeen mukaan

2021-2022

- Neuvottelemme verkkosäätöjen mukaisten päätösten sisällöstä (EU, Nordic, Baltic) ja annamme tarvittavat päätökset
- Toteutamme sähkön vähittäismarkkinoiden itsearvioinnin
- Jatkamme datahubin käyttöönoton valvontaa ja viemme datahubin valvonnan osaksi jatkuvia rutiinitehtäviämme
- Teemme kansallisen resurssien riittävyysselvityksen ja laadimme suosituksen toimitusvarmuuden tavoitetasosta
- Viimeistelemme suunnitelmat sähkökriseihin varautumiseksi
- Viimeistelemme valvontamenetelmien päivitysprojektin
- Teemme vakintuneet valvonta- ja edistämistehtävämmme asianmukaisesti ja kehitämme niiden toimeenpanoa tarpeen mukaan

2022

Sähkö- ja kaasumarkkinat toimivat tehokkaasti mahdollistaen korkean toimitusvarmuuden sekä kohtuulliset ja kilpailukykyiset hinnat.

5

Kuva 4. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston strategisiin tavoitteisiin liittyviä toimenpidepolkuja (1/2)

STRATEGISET TAVOITTEET – Energiemarkkinat toimivat ja ilmastotavoitteet toteutuvat



energiavirasto

2020	2021-2022	2022
- Valmistaudumme EU:n hallintomallin mukaisten raportointien toimeenpanoon - Teemme päättökäytännön päästökauppa- ja ilmastotavoitteiden 2021-2030 päättökäytännön, tarkkailusuunnitelmissa ja ilmastotavoitteissa - Viemme FINETS:n kehitysprojektin loppuun - Toteutamme REKA:n kehitysprojektin - Valmistelemme preemiojärjestelmän tukien maksatuksen toimeenpanoa, jonka jälkeen viemme ko. tehtävät osaksi jatkuvia rutiinitehtäviämme - Teemme infratuen 1. ja 2. kilpailutuskierron maksatuspäätöksiä ja järjestämme 3. kilpailutuskierron - Rakennamme asiointijärjestelmän preemiojärjestelmän maksatuksiin - Aloitamme kestävyyskriteerin valvonnan toimeenpanon kiinteiden biomassojen osalta - Toteutamme EED-raportoinnin alkutalussa - Viemme toiminnanharjoittajien valvontatehtävät osaksi jatkuvia rutiinitehtäviämme (UE) - Jatkamme alueellisen energianeuvonnan pysyvää tukemista ja viemme sen osaksi jatkuvia rutiinitehtäviämme - Ylläpidämme ja kehitämme energiatehokkuusohjelmia keskeisenä EU:n energiansäästötavoitteiden toimeenpanon keinona - Valkutamme EU:ssa mm. komission päästökauppaa koskevien säästöjen ja ohjeiden sekä EcoD-muokattujen energiatehokkuusvaatimusten valmisteluun - Teemme vakintuneet valvonta- ja edistämistehtäviämme asianmukaisesti ja kehitämme niiden toimeenpanoa tarpeen mukaan	- Valmistelemme EU:n hallintomallin mukaisten raportointien toimeenpanoa - Viemme kokonaisuudessaan viraston vastuulle 1.1.2021 alkaen siirtyneet ilmajakotehtävät osaksi jatkuvia rutiinitehtäviämme - Käynnistämme jakeluvelvoitelain toimeenpanon - Käynnistämme kestävyyskriteerin valvonnan kiinteiden biomassojen osalta - Varmistamme, että EED:n 7 artiklan energiansäästötoimet toteutuvat etupainotteisesti ja vähintään täysimääräisesti - Teemme vakintuneet valvonta- ja edistämistehtäviämme asianmukaisesti ja kehitämme niiden toimeenpanoa tarpeen mukaan	Ilmastotavoitteiden politiikkatoimien hallinnointi toteutuu kustannustehokkaasti päästökaupan, uusiutuvan energian ja energiatehokkuuden osalta.

Kuva 5. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston strategiaan liittyviä toimenpiteiden osia (2/2)

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT – Henkilöstömme ja toimintatapamme



energiavirasto

2020	2021-2022	2022
- Viemme käytäntöön viraston johtamisen ja työnteon tapojen muutokset muuttoprojektiin liittyen - Kehitämme henkilöstön osaamista järjestelmällisesti ja otamme tähän avuksi Kiekun uudet työkalut - Arvioimme uudistetun kehityskeskustelumallin toimivuutta - Otamme eOppivan käyttöön viraston sisäisissä koulutuksissa ja teemme sinne koulutus/oppimispolkuja energiavirastolaisille - Jatkamme Huippuvirkamies-koulutussarjaa - Jatkamme järjestelmällisesti opiskelijavierailuiden järjestämistä - Varmistamme henkilöstön pysyvyyden toimintaympäristön muutosuhista huolimatta - Toteutamme viraston uuden toimintatavan tupaantuliaiset yhdessä 25-vuotisjuhlien kanssa	- Arvioimme onnistumistamme johtamisen (mm. 360-arviointi) ja työnteon tapojen kehittämisessä sekä teemme tarvittavat korjaustoimenpiteet - Toteutamme johtamisen II koulutusohjelman viraston esimiehille - Teemme tarvittavat muutokset kehityskeskustelumalliin - Teemme eOppivasta pysyvän ja systemaattisen osan viraston sisäistä koulutusta - Teemme Huippuvirkamies-koulutussarjasta pysyvän ja systemaattisen osan viraston sisäistä koulutusta	Osaava, palveleva ja kehittämishaluinen sekä sitoutunut henkilöstö, joka aktiivisesti keskustelee ja vaikuttaa kotimaassa ja kansainvälisesti.

7

Kuva 6. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston kriittisiin menestystekijöihin liittyviä toimenpiteiden osia (1/2)

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT – Henkilöstömme ja toimintatapamme



2020	2021-2022	2022
- Jatkamme viraston järjestelmien ja toimintatapojen systemaattista uudistamista - Varmistamme, että teemme vain olennaisia asioita ja että teemme kaiken tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Esimiesten, tiiminvetäjien ja työkavereiden tuki, linjaukset ja muu apu asioiden priorisoinnissa ja toimintatapojen jouhevoittamisessa on tärkeää - Viemme uusissa toimitiloissamme käytäntöön muutosjohtamisprojektin tulokset eli monitiloistomiston periaatteet ja tehokkaan käytön, työ- ja toimintatapojen muutokset sekä ns. toimistoetiketin	Jatkamme viraston järjestelmien ja toimintatapojen systemaattista uudistamista	Tavoitteelliset, tehokkaat ja ajanmukaiset toimintatavat.

8

Kuva 7. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston kriittisiin menestystekijöihin liittyviä toimenpidepolkuja (2/2)

ARVOT – Kaikkea toimintaamme ohjaa neljä periaatetta



2020	2021-2022	2022
- Otamme uusiin toimitiloihin muuttaessamme käyttöön uudistetun virastokokousmallin sisäisenä järjestelmällisenä informaatiokanavana siten, että löydämme sopivan tasapainon erityyppisille asioille (ajankohtaiset hallinnolliset ja substanssiasiat, isot ja pienet asiat) - Konkretisoimme ryhmä/tiimitasolla käytävien keskustelujen pohjalta (lähtökohta keskusteluille: Ohje Energiaviraston strategian täytäntöönpanemiseksi) mitä tarkoittavat avoimuus, reiluus, olennaiseen keskittyminen ja yhteisen hyvän puolesta toimiminen	Otamme uusissa toimitiloissamme käyttöön arvomittariston, jolla sisäisesti järjestelmällisesti ja avoimesti arvioimme, miten mm. arvomme käytännössä toteutuvat	Avoimuus Reiluus Olennaiseen keskittyminen Yhteisen hyvän puolesta toimiminen

9

Kuva 8. Energiaviraston toimeenpanosuunnitelman osa koskien viraston arvoihin liittyviä toimenpidepolkuja

Liite 3. Energiaviraston tulostavoiteasiakirjaan vuosille 2020–2023

ENERGIAVIRASTON RISKIENARVIOINTI POHJAUTUEN TOIMEENPANOSUUNNITELMAAN VUOSILLE 2020–2023

1. Riskin tunnistaminen		2. Riskin merkitys			3. Riskin mahdollisten vaikutusten arviointi	4. Riskin käsittely		
Toimenpide mihin riski vaikuttaa	Mikä uhkaa toimenpidettä	Merkittävyys	Todennäköisyys	Vaikutavuus	Riskitason priorisointi	Mitä aiomme tehdä	Vastuuhenkilö	Aikataulu
Viraston kyky toimeenpanna uusia sekä lisääntyviä ja uudistuvia tehtäviä (MITÄ asioita teemme)	Resurssien (määrärahat, ihmisten määrä ja osaaminen) niukkuus, jos emme saa asianmukaisia lisäresursseja Emme kykene toimeenpanemaan vakiintuneita valvonta- ja edistämistehtäviämme, koska toimeenpantavana on uusia tehtäviä ilman asianmukaisia lisäresursseja	3	3	9	Riski on poistettava	Varmistamme TEM:n ja VM:n kanssa, että virasto saa riittävät resurssit uusien ja muuttuvien tehtäviensä asianmukaiseksi hoitamiseksi Mikäli resursseja ei saada, priorisoidaan lakisääteisiä tehtäviä ja kirjataan tehtävien hoitamatta jääminen mm. tulossuoritusasiakirjaan	Ylijohtaja	2020
Viraston kyky osallistua sääntelyn kehittämiseen, jolloin mm. varmistetaan sääntelyn tehokas toimeenpantavuus	Resurssien (määrärahat, ihmisten määrä ja osaaminen) niukkuus, TEM:n halu osallistua virastoa sääntelyn kehittämiseen	1	3	3	Riskiä on vähennettävä	Valitaan viraston kannalta oleellimmat hankkeet ja pyritään vaikuttamaan niihin; pidetään yllä toimivia verkostoja, jotta saadaan tarvittava tieto hankkeista; hyödynnetään viraston osaamispotentiaalia laajasti	Johtaja Markkinat	2020
Tällä hetkellä ajankohtaista mm. 'puhtaan energian paketti' (ml. Älyverkkofoorum) kansallisen toimeenpanon valmistelu								
Viraston vaikuttaminen EU:ssa siten, että Suomen kannat menevät läpi, jolloin kustannukset, hallinnollinen taakka ja suomalaisten yritysten kilpailukyky kehittyvät suotuisasti	Resurssien (määrärahat, ihmisten määrä ja osaaminen) niukkuus, jos emme saa asianmukaisia lisäresursseja lisääntyneisiin kv-tehtäviimme	2	3	6	Riskiä on vähennettävä	Varmistamme TEM:n ja VM:n kanssa, että virasto saa riittävät resurssit myös kv-tehtävien asianmukaiseksi hoitamiseksi Riittävä valmistautuminen, sidosryhmien kuuleminen, vaikuttaminen varhaisessa vaiheessa	Ylijohtaja	2021-22
Viraston kyky kehittää olemassaolevia ja tarvittavia uusia tietojärjestelmiä	Resurssien (määrärahat) niukkuus	3	3	9	Riski on poistettava	Haetaan TEM:ltä tuottavuusrahaa ja etsitään säästöjä viraston toimintamenoista Varmistetaan henkilöresurssit projekteissa; varmistetaan tietojärjestelmäprojektien toimintaprosessin sujuvuus; keskitytään tietojärjestelmien määrittämisessä olennaisiin asioihin; hyödynnetään olemassa olevia arkkitehtuuria	Ylijohtaja Hallintojohtaja	2020
Tällä hetkellä ajankohtaista mm. uusi-VATI, REKA2, FINETS								
Viraston kyky toimeenpanna tehtäviä tehokkaasti	Ristiriitaiset tai erilaiset painotukset toimeksiannoissa eri ministeriöiden suunnalta; viime hetken muutokset; liian yksityiskohtaiset määräykset toimeenpanossa	1	2	2	Riski voidaan ottaa	Ylläpidetään toimivia verkostoja Huolehditaan viraston sisäisestä tiedonkulusta		
Energiatehokkuussopimukset ovat keskeinen kansallinen instrumentti EED:n kansallisessa toimeenpanossa	EED:n 7 artiklan tavoite nousee saavutettavia säästöjä korkeammaksi	3	1	3	Riskiä on vähennettävä	Neuvotellaan voitokkaasti NECP:ssä asetusta matalasta tavoitteesta ja suurista säästöistä	Johtaja ET	2020
EU:n hallintomallin mukaiset raportoinnit	Jos kansallinen koordinaatio ei toimi voi tämä johtaa raportoinneissa kaopottiseen tilanteeseen	3	1	3	Riskiä on vähennettävä	Vaikutetaan siihen, että prosessi suunnitellaan toimivaksi hyvissä ajoin	Johtajat ET ja UE	2020-22
Päästökaupan luvituksen toimeenpano	Uusien tehtävien alkataulurippuvuus toisistaan (RED2 / ETS)	1	2	2	Riskiä on vähennettävä	Käytetään luovia ratkaisuja, joilla saadaan ETS toimimaan, vaikka RED2 ei olisi vielä kansallisesti täysin toimeenpantu	Johtaja PK	2020
Verkkotoiminnan toimitusvarmuus ja hinnoittelu vastaavat nykyaikaisen yhteiskunnan vaatimuksia	Sääntely ei ole pitkäjänteistä eikä koherenttia	3	1	3	Riskiä on vähennettävä	Virasto antaa asiantuntemustaan sääntelyn kehittämisen tueksi ja viraston asiantuntijoita myös kuunnellaan	Johtaja Verkot	2020
Ylikansallisten sähkö- ja maakaasumarkkinoiden kehittäminen tapahtuu Suomen kannalta suotuisalla tavalla	Rajallisten resurssien puitteissa emme onnistu tunnistamaan olennaisia asioita, joihin olisi vaikutettava kv-yhteistyössä	2	2	4	Riskiä on vähennettävä	Tehtävien jatkuva priorisointi ja henkilöstön osaamiseen ja pysymiseen panostaminen	Johtaja Markkinat	2020
Viraston tehokkaita työ- ja toimintatavat	Työ- ja toimintatapamuutokset eivät palvele viraston tarpeita Tällä hetkellä ajankohtaista mm. uudet monitoimittajat	2	2	4	Riskiä on vähennettävä	Käydään laajaa keskustelua viraston henkilöstön kanssa työ- ja toimintatavoista; analysoidaan toimintaympäristön muutoksia; jatketaan muuttoprojektiryhmän työtä myös muuton jälkeen ja tehdään tarvittavia muutoksia; ollaan kärsivällisiä Kehitetään johtamista vastaamaan uusia toimintatiloja; käydään henkilöstön kanssa läpi mitä itsensä johtaminen tarkoittaa ja vaatii, pelisäännöt mm. etätyölle	Hallintojohtaja	2020
Henkilöstön sitoutuminen ja saatavuus	Osaaminen karkaa virastosta (henkilö vaihtaa työnantajan, eläköityy, salrastuu) Toimintaympäristöstä heijastuvat uhat (alueellistamiselvitys ym.) vaikuttavat negatiivisesti henkilöstön motivaatioon ja sitoutumiseen Viraston houkuttelevuus kärsii alueellistamishuolista	3	1	3	Riskiä on vähennettävä	Sitoutetaan henkilöstöä joustavilla työn tekemisen tavoilla ja hyvällä johtamisella Järjestetään urapolkuja viraston sisällä; jaetaan osaamista ja varmistetaan back-up -järjestelyjen toimivuus Vaikutetaan selvitysmiehen työtä tukevan ohjausryhmän työhön ja analysoidaan selvityksen vaikutusta viraston toimintaan	Kaikki esimiehet	2020
Henkilöstön osaaminen, asenne ja kehittämishakkeus ovat asianmukaisia	Virkamieheen kohdistuvat hallintolain vaatimukset (mm. virkavastuuseen liittyen) eivät mahdollista/rohaise asioiden tekemistä uudella tavalla, jota taas uudistuvalla valtionhallinnolla toisaalta edellytetään	2	1	2	Riski voidaan ottaa			